



INFORME PRIMER AÑO DE GESTIÓN

Propuesta de Trabajo 2022-2025

DECANO
Dr. Daniel Illanes

DIR. ACADÉMICA
**Dra. Ana
Maria Auza**

Mayo 2022 a Mayo 2023

Equipo Directivo de la Facultad de Medicina Dr. Aurelio Melean 2022 – 2023

<input type="checkbox"/> Dr. Daniel E. Illanes Velarde	Decano Facultad de Medicina
<input type="checkbox"/> Dra. Ana María Auza Aguilar	Directora Académica
<input type="checkbox"/> Dr. José Jorge Patiño Tapia	Director Carrera de Medicina
<input type="checkbox"/> Dra. Miriam Rosario Arnez Camacho	Directora Carrera de Nutrición y Dietética
<input type="checkbox"/> Lic. José Luis Claure Fuentes	Director Carrera de Fisioterapia y Kinesiología
<input type="checkbox"/> Dr. Alfredo H. Arnez Hinojosa	Jefe Dpto. Morfología
<input type="checkbox"/> Dra. Licet Gimena Rojas Delgadillo	Jefe Dpto. Fisiopatología
<input type="checkbox"/> Dra. Martha Montecinos Candia	Jefe Dpto. Materno-Infantil
<input type="checkbox"/> Dr. Adolfo Ventura Flores	Jefe Dpto. Educación Médica y Planificación.
<input type="checkbox"/> Dr. Yercin Mamani Ortiz	Director Escuela de Graduados y Educación Medica Continua
<input type="checkbox"/> Dr. Rafael Alberto Valdivia Vildoso	Jefe Dpto. habilidades
<input type="checkbox"/> Dra. Heydi Verónica Rojas Soto	Jefe Dpto. Medicina Social y Familiar
<input type="checkbox"/> Dr. Jaime Velásquez Centellas	Jefe Dpto. Medicina
<input type="checkbox"/> Dr. Rómulo Alberto Terán Veizaga	Jefe Dpto. Cirugía
<input type="checkbox"/> Dra. Ma. Nancy Verduguéz Sandagorda	Jefe Dpto. Internado Rotatorio
<input type="checkbox"/> Dra. Rossy Chura Cazorla	Jefe Dpto. de Interacción Social de Medicina
<input type="checkbox"/> Dra. Jenny Marcela Luizaga López	Directora IIBISMED
<input type="checkbox"/> Dra. Mary Cruz Torrico Rojas	Directora LABIMED
<input type="checkbox"/> Dra. Neysa Faviola Fernández Daza	Directora Centro de Medicina Nuclear



1º año de gestión

Integración de Fisioterapia y Nutrición



Reingeniería de la organización de jefaturas y Direcciones de la Facultad de Medicina integrando a las 3 Carreras actuales.



Fortalecimiento de la gestión administrativa y académica de las Carreras de Fisioterapia y Nutrición



Implementación del Internado Rotatorio como modalidad de graduación en ambas Carreras



Se han asignado y nombrado con 80 horas a Coordinadores Académicos en ambas carreras que coadyuvan el trabajo de gestión con 2 tareas prioritarias:

- Autoevaluación de Carrera para el Proceso de Acreditación y
- La implementación curricular del Internado Rotatorio como modalidad de graduación.

CUMPLIDO



Incrementar la oferta de Posgrado y gestión de calidad de la Residencia Médica

1° año de gestión



Oferta de Programas de Postgrado para Fisioterapia y Nutrición.



Nuevas ofertas de Postgrado en Área No Clínico - Quirúrgica



Introducir procesos de Gestión de Calidad en las Especialidades y Subespecialidades de la Residencia Médica

Diplomado en Electroterapia Clínica v. 1°
Especialidad Superior en Nutrición Clínica v. 1°

Diplomado en Epidemiología Clínica y Bioestadística v. 1°

18 establecimientos de salud fueron ratificados como centros formadores, de los cuales 13 son establecimientos de 3er nivel de atención y 5 de 2do nivel.

Contratación de un Responsable de Monitoreo y Control de Calidad de la Residencia Médica

CUMPLIDO



Departamento Facultativo de Habilidades Clínicas y Simulación

1° año de gestión



Funcionamiento del Departamento de Habilidades integrando a las 3 Carreras Facultativas.



Asignación de Aulas y Ambientes para Simulación Clínica y Exámenes ECOE.



Implementación de Cámara de Gessel para Salud Mental y Habilidades de Comunicación.



Departamento de Habilidades consolidado y en funcionamiento



Aula ECOE habilitada, equipada y entregada.
Sala de Producción Audiovisual equipada y entregada



Habilidades de Comunicación con programa Estructurado.

CUMPLIDO



Actualización de la Malla Curricular de Medicina

1º año de gestión



Inclusión de la materia de Ética y Deontología en Medicina



Inclusión de la Materia de Inmunología



Inclusión de la Materia de Oncología Clínica en las rotaciones de especialidades

CUMPLIDO



Integración de Oncología Clínica en el Plan Global de la Materia de Patología Especial, con docentes específicos y calificación ponderada propia en la presente gestión 2023.



Transversalizar Investigación e Interacción Social en las 3 carreras

1° año de gestión



Desarrollar actividades conjuntas entre DISMED con las 3 Carreras Facultativas.



Conformar equipos multidisciplinares de investigación con docentes y estudiantes de las 3 Carreras.



• IIBISMED evalúa Tesis de Grado y Modalidades de Graduación en Fisioterapia y Nutrición, así como la revisión y calificación de los Trabajos de Investigación en el SSRO de Medicina.

POA 2023 y Cronograma de actividades del DISMED consensuado con las 3 carreras.





Reestructuración de la Rotación de Campo del Internado Rotatorio (SSRO), con participación del IIBISMED y el Departamento de Medicina Social. .

CUMPLIDO



Nueva Infraestructura y gestión de espacios físicos para prácticas

1° año de gestión

-  Gestionar la construcción del Edificio Facultativo "Centro de Investigación, Diagnóstico y Tratamiento Biomédico" para beneficio del Postgrado Facultativo, IIBISMED, LABIMED, Centro de Medicina Nuclear y Centro de Simulación Clínica.
-  Carreras de Fisioterapia y Nutrición utilizan la infraestructura de la Villa Sudamericana, para actividades prácticas.
-  Mayor utilización del Centro de Salud Universitario por parte de las 3 Carreras Facultativas.
-  Regularización del Comodato de la actual infraestructura y terrenos que ocupamos actualmente en el Campus del Hospital Viedma.

Proyecto Arquitectónico concluido con apoyo de la Facultad de Arquitectura.

Proyectos por áreas de especialización en proceso. Plano aprobado por Colegio de Arquitectos. Proyecto priorizado con recursos IDH.

Proyecto de Ley de Comodato con la UMSS en proceso, identificación de actividades prácticas en ambas carreras .

Prácticas de Medicina Social, Gabinete de Fisioterapia y Consultorio de Orientación Nutricional en funcionamiento.

CUMPLIDO



Modernizar y agilizar procedimientos administrativos

1° año de gestión



Actualización y reglamentación de procedimientos administrativos que permitan una mayor agilidad y facilidad para todos los usuarios.



Actualización de organigrama, manuales de funciones y manuales de procedimientos para lograr una organización moderna, abierta y eficiente.



Revisión de Reglamentos Académicos vigentes para mejorar su eficacia y eficiencia.



Nuevas modalidades de admisión

Funcionamiento periódico del Comité Técnico Administrativo Facultativo evalúa y mejora procesos administrativos.

Actualización de Organigramas y Manual de Funciones de: DISMED, UTI Facultativa, IIBISMED, CSUNG, Departamento de Educación Médica y Planificación.

Reorganización del Curso Básico en la Carrera de Medicina incluye proceso de inducción de los estudiantes aprobados .

CUMPLIDO



Titularización Docente a más del 80%

1° año de gestión



En la presente gestión se desarrollará el proceso de Titularización Docente (Selección y Admisión), para la regularización de todas las Materias con Acefalía y para los Docentes Extraordinarios que deseen acceder a la condición de titularidad.

- H. CONSEJO Facultativo aprobó mediante Resolución, la convocatoria a proceso de Titularización o Admisión Docente.
- III Congreso Institucional de la UMSS modifica el escenario eliminando las categorías de Docente Titular y Extraordinario por Docentes de 1°, 2° y 3° nivel.
- En espera de la aprobación del nuevo Reglamento de Procesos de Admisión Docente.

